

## **CIRCULO DE LA PALABRA 1 FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL**

El círculo de la palabra estuvo moderado por Isaac Peñaherrera y como relator estuvo Luis Hidalgo Hernández. Mario Rodríguez no asumió la función de moderador internacional. Los compañeros de México y Perú apoyaron con el registro audiovisual. La síntesis la hicieron Luis Hidalgo y Poliana Helena Alves Vieira.

### **21 de noviembre**

A la pregunta que es para ti el fortalecimiento organizacional:

- Logística.
- Equipo.
- Disciplina.
- Diálogo.
- Autocrítica.
- Tejido con autonomía.
- Tejer.
- Movimiento.
- Rutina colaborativa.
- Arritmia complementaria.
- Resultados.
- Construcción.

A la pregunta qué valores son esenciales para el fortalecimiento organizacional:

- Sentir / Pensar.
- Reciprocidad.
- Caminar.
- Crecer.
- Conocernos.
- Luchar juntos.
- Solidaridad.
- Claridad.
- Hermandad
- Lo particular en lo global cultural comunitario.
- Comunicación.
- Confianza.
- Comunicación abierta.

A la pregunta para qué el fortalecimiento organizacional:

- Para generar movimiento conjunto.
- Una poética, una narrativa latinoamericana.
- Estrategia conjunta.
- Comunalizar la vida.
- Para aprendernos políticos (Mente en movimiento).
- Para generar logros.
- Tener una visión autosostenible desde y con la relación Madre Tierra, comunidad – ser humano.

- Propuesta CVC.
- Amplia unidad.
- Transformar.
- Transformación social.
- Para fortalecer movimiento que transforme.

A la pregunta cómo lograr el fortalecimiento organizacional:

- La unidad de nuestros pueblos.
- Autogobernanza, círculos, consentir acuerdos, enlaces dobles para la información y retroalimentación permanente.
- Autonomía.
- Empoderamiento y articulación en autonomía.
- Con un equipo trabajando todos los días en 17 países.
- Promoviendo democracias deliberativas.
- Articulación entre voceros utilizando medios digitales de cada país.
- Como procesos continuos, crecientes y diversos.
- Construyendo vasos comunicantes.
- Bajo consenso y comunicación.
- Tejiendo acuerdos.
- Redes colaborativas.
- Fortalecimiento del trabajo de las redes locales entre congreso y congreso.
- Reconociendo nuestras diferencias, fortaleciendo nuestras convergencias.
- Fortaleciendo los procesos colectivos y autogestivos.

## **22 de noviembre**

Modos de vida y valores del Movimiento CVC

- Relaciones de confianza que nos permitan empoderar y ser empoderados.
- La interculturalidad sea tejida accionando el bienestar común.
- El volver al origen (Ancestralidad) sea un pilar en el dialogo de saberes entre la ciudad y la naturaleza en todas sus relaciones.
- Flexible, liviana, horizontal y tejida entre redes.
- Despatriarcalizar y descolonizar nuestros procesos de organización y relación.
- Comunicación efectiva.
- Reciprocidad.
- Diversidad.
- Solidaridad.
- Cooperación.
- Comunicación.
- Confianza.
- Transparencia.
- Eficiencia.
- Equivalencia.
- Espacio participativo (De todas las experiencias CVC).
- Transparente.

- Alternante.
- Igualdad
- Circular en doble espiral con una visión de comunicación asertiva.
- Construir y reconocer otras epistemologías.

### **Principios del Movimiento CVC**

- Autonomía genuina.
- Organicidad con las bases.
- Autocrítica.
- Horizontalidad.
- Justicia cognitiva.
- Principio de equidad muy presente para no profundizar desigualdades.
- Humanistas y con acompañamiento a la diversidad de pensamientos y expresiones.
- Espacio participativo y no representativo.
- Claridad de fines.
- Colaboración.
- Comunicación horizontal permanente.
- Presencia de redes nacionales de CVC

### **Análisis del Consejo CVC**

- No existe hace años.
- Falta agenda, ritmo y trabajo colaborativo.
- Algunos procesos locales no se sienten identificados con los representantes nacionales.
- Pocas reuniones, falta gestión de recursos para articular.
- Falta continuidad por disensos nacionales.
- Hay encuentros que se hacen sin apoyo del Consejo CVC.

### **Propuestas**

#### **Respecto al Movimiento**

- Ampliar articulación latina incluyendo a países del continente africano.
- Generar un espacio de articulación y valoración de la infancia y juventud.
- Sostener y mantener los espacios y procesos de trabajo colectivo en el ámbito latinoamericano, con énfasis en la comunicación permanente y socialización de informaciones.
- Mapeo y base de datos de organizaciones.
- Generar y propiciar discusiones nacionales respecto a la situación y proceso de la CVC.

#### **Respecto al Consejo CVC**

- Generar una organicidad de ámbito continental, reconociendo los procesos y contribuciones ya hechas hasta ahora, abierta a las novedades, respetando las distintas realidades de cada país.
- Equipo técnico conformado por difusores de cada país. Las reuniones convocadas según necesidades arrítmicas de cada país.

- Acompañamiento y formación de los voceros integrantes del Consejo CVC.
- Mejorar mecanismos de comunicación del Consejo CVC.
- Mecanismo digital que visibilice las actividades territoriales.
- Voceros rotativos.
- Sumar organizaciones.
- Se debe dar continuidad al proceso.
- Las representaciones nacionales tienen que elegir autónomamente. Tienen que ser elegidos por los tejidos nacionales teniendo en cuenta los siguientes criterios: articulación, autonomía, modos de vida y principios de CVC.
- Propiciar diálogo intergeneracional.
- Reuniones de trabajo periódicas.
- Los acuerdos, principios, actas del Consejo CVC serán publicadas en plataforma online.
- Fortalecimiento a los procesos locales de CVC (Distrital).
- Apoyo al fortalecimiento de redes nacionales y locales.
- Conocer, reconocer y potenciar propuestas y liderazgos a nivel latinoamericano con una ratificación en cada encuentro latinoamericano. Además, respetando las decisiones y acuerdos de las redes nacionales y territoriales.
- Organización circular que se retroalimenta permanentemente.
- Organizaciones, redes de todo el movimiento de CVC deben conocer las funciones básicas del Consejo CVC. Además, tener en primer lugar claridad respecto a los integrantes del mismo.
- La participación en el Consejo CVC será decisión autónoma de cada país.
- El Consejo CVC procurará reunirse con periodicidad por lo menos dos veces al año.
- El Consejo CVC se revitaliza con las sumas de otras participaciones.
- Reuniones mensuales on line con la siguiente agenda: 1. Informe del proceso nacional. 2. Proyectos. 3. Alianzas. 4. Comunicaciones.

### **Cuáles son las cosas que debe hacer la articulación continental**

- Mapear formas de financiamiento.
- Visualizar, identificar fuentes de financiamiento que contribuyan al movimiento de CVC.
- Evaluar el desarrollo de la agenda continental y fortalecerla.
- Socializarse, visibilizar y apoyar todas las luchas sociales contra el capitalismo y el patriarcado a nivel latinoamericano.
- Proponer líneas de acciones continentales consensuadas previamente.
- Visibilizar acciones locales y nacionales compartiendo informes.
- Aportar a los colectivos información de carácter continental.
- Acciones políticas de carácter continental.
- Previos al Congreso promover encuentros regionales y nacionales e interregionales entre los países.
- Fortalecimiento de las redes mesoamericanas.
- Elegir una metodología que permita la toma de decisiones y articulaciones siendo inclusiva y participativa con un accionar a lo largo del tiempo con un rango asertivo.
- Delegaciones puntuales y específicas. (Por ejemplo, ¿quién se va a encargar de la plataforma virtual?)

## **Círculos de confianza**

- Laura Reina
- Plataforma CVC Lima - Perú
- Alfonso Cartagena
- Poliana Helena
- Simón Velasco
- Luz Ninacuro
- Marlen Argueta
- Patricia Requena
- Eduardo Balan
- Gonzalo Dreizik
- Yuluka
- Luis Daib

## **Síntesis**

1. Nuestro modo de vida debe estar basado en valores que buscan la despatriarcalización y descolonización de nuestras prácticas, mirando el buen vivir en comunidad en armonía con la naturaleza, retornando a nuestras ancestralidades como guía para diálogos de confianza y compromiso con nuestros territorios, identidades, diversidades, interculturalidades, tejiendo redes transparentes, flexibles, eficientes, horizontales, con una comunicación efectiva en espacios participativos, en cooperación y solidaridad con todas las experiencias de CVC.
2. Nuestros principios se sostienen en la diversidad de expresiones, manifestaciones y practicas comunitarias que, desde la autonomía, equidad, justicia cognitiva, horizontalidad y organicidad, construyen y reconocen otras epistemologías que propician cambios sociales y políticos en nuestros territorios.
3. Nos comprometemos hacer del movimiento un espacio participativo de todas las experiencias de CVC, incorporar en la articulación latina a países del continente africano, motivar la presencia y fortalecimiento de redes nacionales de CVC e impulsa la organización de congresos de CVC de ámbito local y nacional.
4. Generar una organicidad de ámbito continental que se retroalimenta permanentemente, es abierta a las novedades, reconoce los procesos y articulaciones ya hechas hasta ahora, respeta las realidades y formas de organización de cada país, se revitaliza sumando acompañando y formando a nuevos actores.
5. Mapear las diversas experiencias, prácticas y procesos que contribuyen al desarrollo de sus territorios.
6. Generar e incidir en la promulgación e implementación de políticas públicas de CVC.
7. Sostener y mantener los espacios y procesos de trabajo colectivo en el ámbito latinoamericano con énfasis en la comunicación permanente y socialización de información.